

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

| | |
|------|-------------------|
| 事業所名 | 株式会社きのこハウス |
| 住 所 | 島根県益田市虫追町口320-100 |
| 電話番号 | (0856) 28-8484 |

| | |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 3210800128 |
| 管理者名 | 山口 育美 |
| 対象年度 | 令和5年度 |

地域連携活動の概要

| | |
|--|---|
| <p><活動内容></p> <p>活動場所 きのこハウス作業場</p> <p>実施日程 令和5年6月～令和6年3月</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要</p> <p>しめ縄の掃除、成形、付属品の準備、取付などの作業 製品の配達</p> <p>利用者数 延べ90人</p> <p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい</p> <p>伝統工芸品製作の担い手となり、賃金向上を目指す。</p> <p>地域にとってのメリット</p> <p>地域の文化を守り、継承できる。</p> <p>対象者にとってのメリット</p> <p>特性に合わせ、仕事の幅が広がり自信につながる。</p> <p><成果></p> <p>実施した結果</p> <p>約半数の利用者が作業に携わることができた。</p> <p>得られた成果</p> <p>機械を導入し、縄を編むところから出来るようになり、 作業の幅が増えた。</p> <p>課題点</p> <p>バランスなど感覚的な基準を可視化することが難しく、 限られた者しか出来ない作業があった。</p> | <p><活動の様子></p>       |
|--|---|

連携先の企業等の意見または評価

注連飾りの製作をお願いしています。完成度も上がってきて、たいへん助かっています。

昨年からは編み機も導入してもらい、専属の人に製作してもらおうようになってからは、更に良い製品が出来るようになりました。

今後は、更にいろいろな形の物を製作していただきたいと思います。大きく期待していますのでよろしくお願いいたします。

| | | | |
|--------|------|------|----------|
| 連携先企業名 | 岩本商店 | 担当者名 | 代表 岩本 憲明 |
|--------|------|------|----------|

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

| | |
|------|-------------------|
| 事業所名 | 株式会社きのこハウス |
| 住 所 | 島根県益田市虫追町口320-100 |
| 電話番号 | 0856-28-8484 |

| | |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 3210800128 |
| 管理者名 | 山口 育美 |
| 対象年度 | 令和5年度 |

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

| | |
|--|--|
| <p><活動内容></p> <p>活動場所 合同会社アグリ米ブリッジ 圃場</p> <p>実施日程 令和5年11月21日から12月13日の内8日間</p> <p>実施の概要 障がい者作業能力ステップアップ事業を利用し、刈払い機と自走式草刈り機を用いた畦畔草刈り技術を習得するため、圃場を借り、指導を受けながら実習を行った。</p> <p>利用者数 延べ 24名</p> <p><目的></p> <p>利用者の障がい特性に合った作業を創出し、その作業に自信を持って安全に取り組む事が出来る知識や能力を向上させること。</p> <p>実際の現場で訓練することで、出来ること・出来ないことを知ることができ、改善に繋がられる。</p> <p><成果></p> <p>実施した結果 刈払い機を1名、自走式草刈り機を1名</p> <p>得られた成果 両方を4名、計6名の利用者が畦畔の草刈りに携わることができた。</p> <p>課題点 仕事として取り組むためには、丁寧さやスピードなどの向上が求められる。</p> | <p><活動の様子></p>    |
|--|--|

連携先の企業や事業所等の意見または評価

| | |
|--|--|
| <p>課題①</p> <p>様々な作業環境及び作業場所に対応できる順応力・対処能力・判断力、安全意識を身につけることが大切。</p> <p>例 ・どこから刈り進めたら効率的か</p> <ul style="list-style-type: none"> ・刈り取った草の後処理 ・周辺地への配慮・意識 ・機械・道具の管理 ・安全に作業できる服装 | <p>課題②</p> <p>指導員の技術の向上</p> <p>正しい指導をすれば、全員できます。</p> <p>今後に向けて</p> <p>対外的にもっとアピールする</p> <p>(一般の農家・農業法人・様々な事業所)</p> |
| 連携先企業（担当者） | 合同会社アグリ米ブリッジ 代表 藤井強志 |

利用者からの意見・評価

| |
|---|
| <p>刈払い機は、初め少し怖かったけれど、何度もやっているうちに上手になったように思います。刈り残しがあるのでもう一度やり直すように言われ、何度も同じところを刈りました。一度にできなくても、何回かに分けてきれいに仕上げればいいよ。出来ているよ、と言われ安心しました。</p> <p>安全第一で頑張りました。</p> |
|---|

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

| | |
|------|-------------------|
| 事業所名 | 株式会社きのこハウス |
| 住 所 | 島根県益田市虫追町口320-100 |
| 電話番号 | 0856-28-8484 |

| | |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 3210800128 |
| 管理者名 | 山口 育美 |
| 対象年度 | 令和5年度 |

| (I) 労働時間 | | |
|--|---|---------|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上 | | 55 点 |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満 | | |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満 | | |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満 | ○ | |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満 | | |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満 | | |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満 | | |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満 | | |
| ①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点 | | |

| (II) 生産活動 | | |
|---|---|---------|
| ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 | ○ | 60 点 |
| ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 | | |
| ③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上 | | |
| ④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上 | | |
| ⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 | | |
| ⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 | | |
| ①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点 | | |

| (III) 多様な働き方（※） | | |
|---|---|---------|
| ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 | | 15 点 |
| 就業規則等で定めている | ○ | |
| ②利用者を職員として登用する制度 | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 | | |
| 就業規則等で定めている | | |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件 | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件 | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件 | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項 | | |
| 就業規則等で定めている | ○ | |
| 小計（注1） 7 点 | | |
| （※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点 | | |

| (IV) 支援力向上（※） | | |
|--|---|---------|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 | | 15 点 |
| 参加した職員が1人以上参加している | ○ | |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表 | | |
| 1回以上の場合 | ○ | |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ | | |
| いずれか一方のみの取組を行っている | ○ | |
| ④販路拡大の商談会等への参加 | | |
| 1回以上の場合 | ○ | |
| ⑤職員の人事評価制度 | | |
| 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している | ○ | |
| ⑥ピアサポーターの配置 | | |
| ピアサポーターを職員として配置している | | |
| ⑦第三者評価 | | |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。 | | |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 | | |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている | | |
| 小計（注2） | | 5 点 |
| （※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点 | | |

| (V) 地域連携活動 | | |
|--|---|---------|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ | 10 点 |
| 1事例以上ある場合：10点 | | |

| (VI) 経営改善計画 | | |
|---|---|--------|
| 経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。 | ○ | 0 点 |
| 期限内に提出していない場合：-50点 | | |

| (VII) 利用者の知識・能力向上 | | |
|--|---|---------|
| 前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。 | ○ | 10 点 |
| 1事例以上ある場合：10点 | | |

| 項目 | 点数 |
|-------------|--------------------------------|
| 労働時間 | 5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点 |
| 生産活動 | -20点 -10点 20点 40点 50点 60点 |
| 多様な働き方 | 0点 5点 15点 |
| 支援力向上 | 0点 5点 15点 |
| 地域連携活動 | 0点 10点 |
| 経営改善計画 | 0点 -50点 |
| 利用者の知識・能力向上 | 0点 10点 |

| | |
|----|-----------------|
| 合計 | 165 点 / 200点 |
|----|-----------------|

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（5年度）

| | | | | | | | | |
|-----------------------------|----------|----|-------------------|-------|---|----------------|-----|----|
| 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 | 25,459.5 | 時間 | 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | 5,181 | 人 | 利用者の1日の平均労働時間数 | 4.9 | 時間 |
|-----------------------------|----------|----|-------------------|-------|---|----------------|-----|----|

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（3年度）

| | | | | | | | | |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 36,493,250 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 30,439,200 | 円 | 収支 | 6,054,050 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|

前々年度（4年度）

| | | | | | | | | |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 22,588,686 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 20,935,185 | 円 | 収支 | 1,653,501 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|

前年度（5年度）

| | | | | | | | | |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 23,289,732 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 20,780,935 | 円 | 収支 | 2,498,797 | 円 |
|-----------------|------------|---|--------------|------------|---|----|-----------|---|

(III) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(IV) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している
 ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。
 ※研修名 発達障害の方の特性理解と支援
 研修講師 発達障害者支援センター 野村氏
 実施日・受講者数 11月10日 10人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している
 ※研修、学会等名 益田圏地域連携推進会議
 実施日 10月27日
 ※学会誌等名
 掲載日 月 日
 発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
 もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
 ※先進的事業者名
 実施日/参加者数 月 日 人
 ※他の事業所名 フルール益田 さんさん牧場
 実施日/参加者数 6月28日 4人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。
 ※商談会等名 しふくのマルシェinキヌヤ益田
 主催者名 鳥根県障がい者就労事業振興センター
 日時 2月23日
 内容 商品販売を通して、販路拡大と事業所の事業所のPRを行い、賃金向上を図る

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している
 ◎当該人事評価制度を周知している
 人事評価制度の制定日 令和5年4月1日
 人事評価制度の対象職員数 10名
 うち昇給・昇格を行った者 10名
 当該人事評価制度の周知方法
 口頭及び掲示

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している
 ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
 ※配置期間 月 日～月 日
 就業時間
 職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
 ※評価を受けた日 月 日
 第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている
 ※認証を受けた日 月 日
 規格等の内容

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。
 ※受理日 年 月 日